

Richtlinien zur Veröffentlichung von Arbeitgeberbewertungen

Unser Fokus liegt auf qualitativ hochwertigen Erfahrungsberichten.

Jede eingehende Bewertung wird von uns anhand von Bewertungs-Richtlinien geprüft. Bewertungen, die einen rechtlich bedenklichen Inhalt haben, die Anonymität nicht gewahrt wird oder die Sprache beleidigend oder/und pauschalisierend ist können leider nicht veröffentlicht werden.

1. Die Bewertung darf keinen geringwertigen Inhalt enthalten.

Bitte vermeide:

- Schimpfworte
- Beleidigende Sprache
- Bedeutungslosen Inhalt

2. Die Bewertung darf keinen rechtlich bedenklichen Inhalt enthalten.

Bitte vermeide:

- Behauptung, dass das Unternehmen gegen geltendes Recht verstößt
- Behauptung, dass das Unternehmen sich nicht an gesetzliche Vorgaben hält
- Kritik, bei der eine Person beschimpft oder/und verleumdet wird und es nicht mehr um eine sachliche Auseinandersetzung geht
- Verletzung von Urheberrechten
- Menschenverachtende, sexistische, rassistische, antisemitische Äußerungen

3. Die Bewertung darf keine Namen enthalten.

Bitte vermeide:

- Nennung von Namen
- Nennung von Informationen anhand derer Personen identifizierbar sind

4. Die Freitext Felder sollen konstruktiven Inhalt enthalten.